Para gestionar al equipo desde el punto de vista técnico, es importante establecer un plan de gestión técnica que incluya los siguientes elementos:

1. **Roles y responsabilidades:** se definirán los roles y responsabilidades de cada miembro del equipo, incluyendo el líder técnico, los desarrolladores y los arquitectos.
2. **Procesos y metodologías**: se establecerán procesos y metodologías claras para el desarrollo del proyecto, como Scrum. Estos procesos deben ser comunicados y entendidos por todo el equipo.
3. **Comunicación**: se establecerán canales de comunicación claros y efectivos entre los miembros del equipo, incluyendo reuniones regulares y herramientas de colaboración.
4. **Capacitación**: Se proporcionara capacitación y recursos para que el equipo pueda adquirir las habilidades necesarias para el desarrollo del proyecto.
5. **Gestión de riesgos**: se identificaran y gestionaran los riesgos técnicos del proyecto, como se describió anteriormente.

Para medir y controlar el proceso, es importante establecer métricas y KPIs (Key Performance Indicators) que permitan medir el progreso y la calidad del proyecto. Algunas métricas que se consideraran son:

* Velocidad de entrega
* Calidad de código
* Cobertura de pruebas
* Tiempo de respuesta del sistema
* Número de errores y defectos
* Satisfacción del cliente

Estas métricas deben ser monitoreadas regularmente y utilizadas para tomar decisiones y ajustar el proceso de desarrollo.

Para gobernar el alcance técnico, es importante establecer un plan de gestión de alcance que incluya la definición clara de los requerimientos técnicos del proyecto. Estos requerimientos deben ser revisados y aprobados por el cliente y el equipo técnico antes del inicio del proyecto.

Es importante también establecer un proceso de cambio de alcance que permita la revisión y aprobación de cualquier cambio en los requerimientos técnicos del proyecto. Este proceso debe incluir la evaluación del impacto en el presupuesto y el cronograma del proyecto.